



Evaluación de mantenimiento bajo el estándar del Premio TPM de JIPM

Propuesta de servicios profesionales para su empresa

Sobre JIPM

Instituto Japonés de Mantenimiento de Plantas



El JIPM fue establecido en Japón en 1969 como una organización sin ánimo de lucro con el propósito de desarrollar y divulgar los métodos modernos de mantenimiento. Es la institución que promueve el TPM desde 1971 y otorga el Premio TPM a las mejoras industrias del mundo

Propósito del Premio TPM

- Promover la modernización del mantenimiento de fábricas
- Desarrollo de la tecnología de mantenimiento
- Foralecer una nueva cultura de trabajo participativa

Nuestra propuesta de servicios

Ofrecemos el servicio de diagnóstico de mantenimiento y el desarrollo de pilares TPM, de acuerdo al perfil sugerido por el Premio TPM de JIPM.

Proponemos realizar un trabajo de diagnóstico durante dos días, en los que valoraremos el grado de desarrollo de los pilares Mantenimiento Planificado, Mantenimiento Autónomo y Mejoras Enfocadas en equipos.

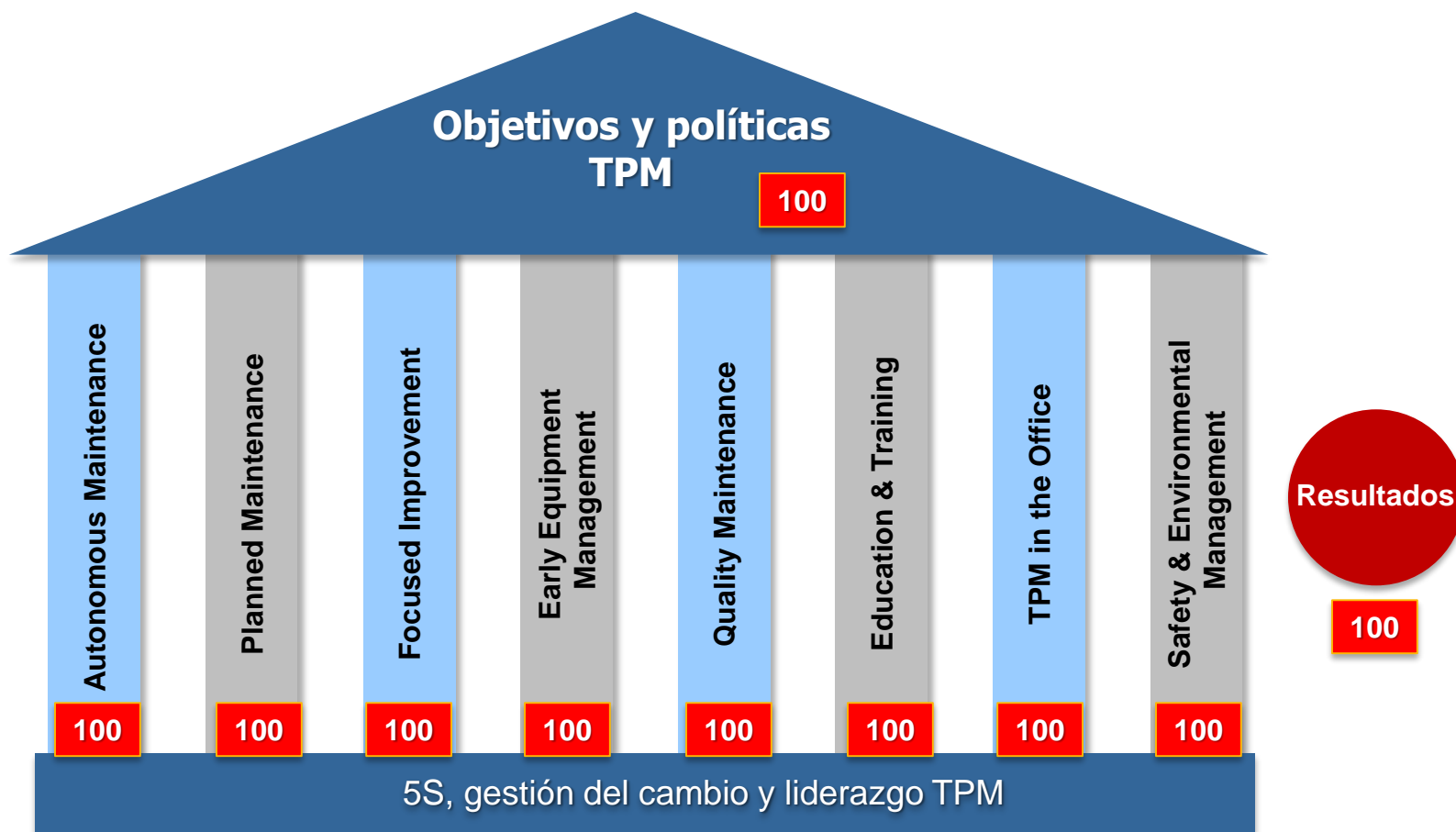
Dos expertos certificados en TPM, analizarán las prácticas de los pilares e identificarán oportunidades de mejora, tanto desde el punto de vista metodológico, como de los resultados técnicos y económicos.

Un plan de trabajo futuro hará parte del informe final del estudio. Este servirá para diseñar líneas de actuación en un horizonte de por lo menos dos años.

Criterios de evaluación “Condiciones esenciales”

1. Formulación de políticas y metas
2. Formulación del plan maestro
3. Sistema de promoción desde la alta dirección
4. Liderazgo de jefes y mandos para desplegar la formación
5. Crear oportunidades para que todos participen
6. Implantación de paso a paso
7. Evaluación de cada paso realizado
8. Asegurar la evaluación por parte de la alta dirección
9. Desarrollo de pilares
10. Clarificación de pérdidas
11. Utilización de métodos para eliminar pérdidas
12. Utilización de procesos de coordinación y comunicación efectiva
13. Procesos para el desarrollo de una nueva cultura de trabajo

Modelo global de evaluación del Premio TPM



Ejemplo de formato utilizado en la evaluación

Vectores de evaluación

APPROACH	NONE	REACTIVE	DEFINED	INTEGRATED	REFINED	INNOVATIVE
DEPLOYMENT	NONE	SOME	SOME KEY	MOST KEY	ALL KEY	ALL

Seis niveles de evaluación

Capítulo de la evaluación

BAND	1	2	3	4	5	6
1	TPM POLICIES & OBJECTIVES					

Temas a verificar

1	TPM POLICIES & OBJECTIVES						
1	TPM policies are planned in relation between company policies and plant/factory policy.	0	2	4	6	8	10
2	The relation between TPM target values and management target results are clear.	0	2	4	6	8	10
3	The master plan is in an appropriate order as an action plan to achieve TPM.	0	2	4	6	8	10
4	TPM policies and objectives are checked using methods such as benchmarking that all sections of PQCDsME are displayed corresponding to 8 pillars.	0	2	4	6	8	10
5	TPM policies and objectives have been set forth and observed by all the departments and sections.	0	2	4	6	8	10
6	The achievement status of TPM policies and objectives is available in a time line using objective data.	0	2	4	6	8	10
7	Overlapping small groups, the TPM promotion committee, and other special committees are organized in a way that leads to TPM activities.	0	2	4	6	8	10
8	TPM promotion units help facilitate TPM activities within departments/ sections.	0	2	4	6	8	10
9	Small groups on the front line have been vitalized.	0	2	4	6	8	10
10	The achievement status of TPM objectives is confirmed and necessary actions are taken for unachieved indexes.	0	2	4	6	8	10

Evaluación en punto

Información y contactos

Humberto Alvarez Laverde
TPM Senior Consultant

E-mail: halvarez@apsoluti.com
Móvil: + 34 692 266 706
Muntaner 325 08021
Barcelona, Spain